

育児・介護からのジョブリターン制度の制定について

1	整備した制度の内容
	① 対象者の退職理由 結婚・配偶者の転勤・妊娠・出産・育児・介護・その他会社が認めた理由
	② 対象者の年齢 定めず
	③ 対象者は退職後何年以内か 定めず
	④ 再雇用時の処遇について 本人の実績、経験等を評価して処遇
	⑤ 再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について 退職時の配置、処遇を基準に知識、スキルを評価して処遇
	⑥ その他会社独自の制度 特になし
2	制度導入日
	令和3年11月1日